



Mobilités, Résultats Brigadier-Chef Expertise...

ÉNIÈME REPORT ! LE MÉPRIS A ASSEZ DURÉ !

COMMUNIQUÉ :

FO Justice – le 19 Décembre 2025

► Une nouvelle fois, l'administration choisit de mépriser l'ensemble des Personnels !

Après des classements de mobilités qui ont pris un retard considérable, le report des résultats des examens de Brigadier-Chef Expertise, annoncés pour le 24 décembre 2025, constitue une provocation supplémentaire à l'égard des personnels. Ces retards ne sont ni accidentels ni exceptionnels : ils sont le symptôme d'une désorganisation structurelle et d'une gestion des ressources humaines catastrophique.

► FO Justice s'insurge, car, derrière ces reports, ce sont encore des agents que l'on sacrifie, des carrières que l'on piétine et un profond sentiment d'injustice qui s'installe.

Depuis des années, l'administration s'enlise dans son incapacité à gérer les parcours professionnels. Les services RH sont déconnectés du terrain, les effectifs sont insuffisants et les alertes remontées par les personnels sont ignorées. Les carrières sont gérées à l'aveugle, au gré des retards, des blocages et des décisions bricolées dans l'urgence.

Ce chaos n'est pas un accident. C'est une méthode !

► FO Justice désigne clairement les responsables : le département des ressources humaines et l'administration centrale.

Leur fonctionnement autoritaire, leurs injonctions contradictoires et leur mépris constant des réalités professionnelles conduisent inévitablement à ce type de situation. Pire encore, ces pratiques managériales toxiques génèrent de la souffrance au travail et exposent les agents à des risques psychosociaux graves.

Les conséquences sont lourdes et inacceptables. Des avancements sont bloqués, des affectations retardées, des projets de vie suspendus. La reconnaissance du travail accompli est niée, et la démotivation s'installe dans des services déjà à bout de souffle.

Dans le même temps, l'administration ose encore parler « d'attractivité » et de « fidélisation ». Ces discours sont indécents.

La réalité vécue par les agents, c'est le mépris, l'improvisation et l'abandon !

► FO Justice exige des actes, pas des promesses. Les résultats doivent être publiés immédiatement. L'administration doit des explications claires, écrites et publiques aux Personnels concernés. Le respect des calendriers doit enfin devenir la règle, et non l'exception. Les pratiques managériales toxiques doivent cesser, maintenant.

► FO Justice ne se taira pas et ne laissera pas l'administration continuer à maltraiter ses agents !

Les Personnels, eux, n'oublieront pas !

